

**Παρέμβαση της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
στην Ημερίδα που οργανώνει το Ινστιτούτο Εργασίας Κύπρου (ΙΝΕΚ-ΠΕΟ)
με θέμα «Εργασιακές Σχέσεις στη σημερινή εποχή: Ρύθμιση vs Απορρύθμιση»
η οποία θα διεξαχθεί στις 03 Νοεμβρίου 2017 και ώρα 9.30 π.μ.
στην αίθουσα εκδηλώσεων ΕΤΚΑ-ΠΕΟ**

Αγαπητοί φίλοι και φίλες,

Ευχαριστώ το Ινστιτούτο Εργασίας Κύπρου της ΠΕΟ για την πρόσκληση που μου απέστειλε να καταθέσω εισήγηση στη σημερινή ημερίδα που διοργανώνει, με θέμα «Εργασιακές Σχέσεις στη Σημερινή Εποχή: Ρύθμιση ή Απορρύθμιση». Πρωτοβουλίες όπως η σημερινή ημερίδα έχουν πάντοτε τη στήριξη του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, δεδομένου ότι στοχεύουν στην προαγωγή του δημόσιου διαλόγου και προβληματισμού αναφορικά με το μεγάλο θέμα της καλύτερης λειτουργίας της αγοράς εργασίας και της ενίσχυσης των εργασιακών σχέσεων.

Σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, η απορρύθμιση στις εργασιακές σχέσεις είναι η στρατηγική μέσω της οποίας περιορίζονται ή και ακυρώνονται οι θεσμοί στην αγορά εργασίας. Τέτοιες δράσεις έχουν στόχο όχι μόνο στην ελαχιστοποίηση της νομικής παρέμβασης στις σχέσεις μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων, αλλά και στον περιορισμό των θεσμών, οι οποίοι προκύπτουν από τις δραστηριότητες των οργανωμένων συνδικαλιστικών φορέων, όπως είναι για παράδειγμα οι συλλογικές διαπραγματεύσεις, μέσω των οποίων συνομολογούνται οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Ο πιο πάνω ορισμός καθορίζει το πλαίσιο εντός του οποίου επικεντρώνονται οι κρατικές δραστηριότητες στον τομέα της ρύθμισης των εργασιακών σχέσεων.

Στόχος της Κυβέρνησής μας ήταν και παραμένει η ουσιαστική ενδυνάμωση των θεσμών που διέπουν και ρυθμίζουν τις εργασιακές σχέσεις. Παρά τις ιδιαίτερα αρνητικές συνθήκες που αντιμετωπίσαμε τα προηγούμενα χρόνια, η πολιτική που εφαρμόστηκε στόχευε πάντα στη δημιουργία συνθηκών τέτοιων, που να μην επιτρέψουν την όποια θεσμική απορρύθμιση στις εργασιακές σχέσεις. Σε αυτό το πλαίσιο, σημειώνεται ότι η Κυπριακή Δημοκρατία ήταν το μόνο κράτος το οποίο κατά τη σύναψη μνημονίου στήριξης, δεν περιέλαβε οποιοδήποτε μέτρο για τη διαφοροποίηση του συστήματος

εργασιακών σχέσεων, για τη μείωση του κατώτατου μισθού ή για την προώθηση οποιωνδήποτε θεσμικών αλλαγών σε σχέση με τους όρους απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα.

Είναι ευρέως γνωστό ότι στην Κύπρο εφαρμόζουμε το κατά κοινή ομολογία εξαιρετικά πετυχημένο εθελοντικό μοντέλο εργασιακών σχέσεων. Τέτοιας μορφής συστήματα εργασιακών σχέσεων στηρίζονται στις δημοκρατικές αρχές της ελευθερίας του λόγου και της τριμερούς συνεργασίας, μεταξύ των οργανώσεων των εργοδοτών, των οργανώσεων των εργαζομένων και της κυβέρνησης. Οι όροι εργοδότησης των εργαζομένων συμφωνούνται μέσα από τη συνεργασία των εμπλεκόμενων μερών, με αποτέλεσμα τη συνομολόγηση συλλογικών συμβάσεων που είναι αποτέλεσμα συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικού διαλόγου.

Για τους πιο πάνω λόγους, συστήματα όπως και το κυπριακό σύστημα, έχουν τη δυνατότητα να ανταποκρίνονται άμεσα στις ανάγκες και την εξέλιξη της οικονομίας του κράτους που τα εφαρμόζει, παρέχοντας τη δυνατότητα άμεσων προσαρμογών όταν αυτές καθίστανται απολύτως αναγκαίες. Η εφαρμογή του κυπριακού μοντέλου εργασιακών σχέσεων κατά τη διάρκεια της κρίσης, ήταν πιστεύω ένας από τους καίριους θεσμικούς μηχανισμούς που ώθησαν στην έγκαιρη έξοδο μας από την ύφεση και στην αντιμετώπιση των προβλημάτων που αντιμετωπίζαμε. Ως Υπουργείο και ως Κυβέρνηση αναγνωρίζουμε την τεράστια σημασία συνεισφορά των κοινωνικών εταίρων, μέσω της υπεύθυνης στάσης που τήρησαν, ενόψει των μεγάλων προκλήσεων που αντιμετώπισε η χώρα τα προηγούμενα χρόνια. Αυτή η αναγνώριση και εκτίμηση ταυτόχρονα δεν αποτελεί σχήμα λόγου, ούτε είναι κενή περιεχομένου, αλλά αντίθετα είναι ειλικρινής και γνήσια.

Ο ακρογωνιαίος λίθος του ελεύθερου συστήματος εργασιακών σχέσεων της Κύπρου είναι ο Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων, μία εθελοντική συμφωνία, που γιορτάζει φέτος 40 χρόνια ύπαρξης και η οποία, παρά τον εθελοντικό της χαρακτήρα, τυγχάνει σεβασμού από όλους τους κοινωνικούς εταίρους. Ακόμα και σε περιόδους έκτακτης ανάγκης και εθνικής κρίσης, όπως αυτές του 1974 και της επακολουθείσας περιόδου και 2012-13, τόσο οι συνδικαλιστικές, όσο και οι εργοδοτικές οργανώσεις, έχουν αρθεί στο ύψος και στις απαιτήσεις δύσκολων περιστάσεων και έχουν επιδείξει υψηλό επίπεδο δημόσιας ευθύνης και υπευθυνότητας σε σχέση με την τήρηση των προνοιών του

Κώδικα. Η στάση τους υποβοήθησε ουσιαστικά στην επιτυχή λειτουργία του συστήματος, στη διατήρηση της εργατικής ειρήνης και κατ' επέκταση στην επίτευξη της επαναφοράς του τόπου μας στην οικονομική ανάπτυξη.

Επίσης, η ύπαρξη του Κώδικα αλλά και άλλων δομών και σωμάτων τριμερούς συνεργασίας, μέσω των οποίων οι κοινωνικοί εταίροι μπορούν να διαλέγονται με αλληλοσεβασμό και αλληλοεκτίμηση για να διατυπώνουν επιχειρήματα, να εκφράζουν τις απόψεις τους και να υποστηρίζουν τις θέσεις τους, έχει συνεισφέρει ουσιαστικά στην αυτορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων μεταξύ των εργοδοτών και των εργαζομένων. Μέσω αυτών των μηχανισμών αυτορρύθμισης εμπεδώνεται το κλίμα εμπιστοσύνης συνεργασίας, μέσα στο οποίο οι κοινωνικοί εταίροι, με τη δική τους θέληση και χωρίς έξωθεν πιέσεις, επιτυγχάνουν εντέλει την διασφάλιση του δημόσιου συμφέροντος, της υγιούς ανάπτυξης της Κυπριακής οικονομίας, αύξησης του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων και της ακμής των επιχειρήσεων. Ενδεικτικά να αναφέρω ότι από το 2013 μέχρι και το τέλος του 2016, οι εργατικές διαφορές που υποβλήθηκαν και εξετάστηκαν (918 στο σύνολο τους) φαίνεται να ακολουθούν σταθερά καθοδική πορεία με σημαντικό περιορισμό των απεργιών, κάτι το οποίο αποδεικνύει ότι η πορεία ρύθμισης στο Κυπριακό εργασιακό πλαίσιο βρίσκεται σε σταθερή τροχιά και πηγάζει από την επιτυχία του συστήματος εργασιακών σχέσεων της Κύπρου.

Μέσα σε αυτό το πνεύμα της συνεχούς και αδιάλειπτης προσπάθειας για προώθηση της κοινωνικής ευημερίας και για επανεκκίνηση της οικονομίας μας, έχουμε συνεργαστεί όλοι οι αρμόδιοι φορείς - Κυβέρνηση, εργοδότες, συνδικαλιστικές οργανώσεις - και έχουμε συμβάλει ενεργά και αποτελεσματικά στην κατεύθυνση αυτή. Παρόλα αυτά, οι προκλήσεις παραμένουν και το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επικεντρώνεται στην αντιμετώπιση του διαχρονικού προβλήματος της ανεργίας, στη βελτίωση της απασχόλησης, μέσω της αξιοποίησης του εργατικού δυναμικού, στη συνεχή αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των εργαζομένων, αλλά και στην ουσιαστική προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Παρά τις μεγάλες πιέσεις που αντιμετώπισε η αγορά εργασίας και κυρίως οι εργαζόμενοι λόγω της οικονομικής κρίσης και της ανεργίας, έχει διατηρηθεί την κρίσιμη περίοδο η εργατική ειρήνη, μέσω της διατήρησης της τριμερούς συνεργασίας με τις οργανώσεις εργοδοτών και εργοδοτούμενων, αλλά και μέσω έγκαιρων και ισορροπημένων

παρεμβάσεων μας, ενώ διασφαλίστηκε και διατηρήθηκε το ύψος του κατώτατου μισθού ως ένα σημαντικό εργατικό κεκτημένο. Έχουμε προωθήσει και υποστηρίξει επίμονα και συστηματικά την υπογραφή συλλογικών συμβάσεων, μέσω συμφωνιών εργοδοτών-εργαζομένων σε όλους τους κύριους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, ενώ με την έξοδο της Κύπρου από το Μνημόνιο έγινε κατορθωτή η υπογραφή συμφωνιών σταδιακής επαναφοράς ωφελημάτων, τα οποία τα προηγούμενα χρόνια, λόγω της κρίσης, είχαν μειωθεί, πάντα μέσω συμφωνιών μεταξύ των κοινωνικών εταίρων.

Η Κυβέρνηση δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην περαιτέρω ενίσχυση και θεσμική κατοχύρωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Ήδη, για πρώτη φορά έχει θεσπιστεί, με πρωτοβουλία της Κυβέρνησης η πενθήμερη εργασία στα Ξενοδοχεία και η πενθήμερη εργασία στα γενικά καταστήματα, ενώ έχουν θεσμοθετηθεί σημαντικά δικαιώματα των εργαζομένων. Συγκεκριμένα, το 2015, η Κυβέρνηση με τη συνεργασία των εταίρων, στο λιανικό εμπόριο προώθησε νομοθεσία μέσω της οποίας ρυθμίστηκε το δικαίωμα των εργαζομένων για πενθήμερη εβδομάδα εργασίας στα γενικά καταστήματα. Στο ίδιο νομοθετικό πλαίσιο, ορίστηκε ότι ανά δύο εβδομάδες η Κυριακή πρέπει να είναι αργία για κάθε εργαζόμενο. Ως καθολική αργία υιοθετήθηκε επίσης και η Κυριακή του Πάσχα, επιπρόσθετα προς τις υφιστάμενες 14 αργίες. Παράλληλα, η καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης ρυθμίστηκε και καταβάλλεται σε αναλογία 1:2 για όλους τους εργαζόμενους που καλούνται να εργαστούν Κυριακή. Παράλληλα, στον ξενοδοχειακό τομέα, η Κυβέρνηση μερίμνησε για τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα ρυθμίζοντας νομοθετικά την υποχρέωση του εργοδότη για καταβολή εισφορών προς όφελος των εργαζομένων στο πλαίσιο της λειτουργίας του ταμείου προνοίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων. Ταυτόχρονα, υιοθετήθηκαν 15 αργίες μετά πληρωμής για κάθε εργαζόμενο σε ξενοδοχείο και η καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης, σε αναλογία 1:2, για όσους εργάζονται κατά οποιαδήποτε από τις αργίες αυτές. Με το ίδιο νομοθετικό πλαίσιο ρυθμίστηκε εβδομάδα απασχόλησης σε πενθήμερη βάση για όλους τους εργαζόμενους.

Η θεσμοθέτηση ρυθμίσεων όπως οι ανωτέρω, και ιδιαίτερα η ενσωμάτωση τους στη νομοθεσία, για πρώτη φορά, όπως ήταν και το αίτημα των οργανώσεων των εργαζομένων, καταδεικνύουν με τον πιο σαφή τρόπο την δέσμευση της Κυβέρνησης για ουσιαστική ενδυνάμωση των θεσμών των εργασιακών σχέσεων.

Το θέμα της Ίσης Μεταχείρισης στην απασχόληση μας απασχόλησε έντονα και έχουμε καταρτίσει σχετική Νομοθεσία, βάσει της οποίας διασφαλίζεται η ίση μεταχείριση όλων των εργαζομένων για ίδιας αξίας εργασία, ώστε να αποφεύγεται η εκμετάλλευση ορισμένων κατηγοριών εργαζομένων και η περιθωριοποίηση στην ανεργία για άλλους. Στο πλαίσιο αυτό επιδιώκεται να κατοχυρωθεί και η ίση μεταχείριση στην εργοδότηση ανδρών και γυναικών, μια και η έμφυλη ανισότητα είναι ήδη καταγεγραμμένη από την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση. Σ' αυτά τα πλαίσια έχουμε ήδη θεσμοθετήσει την για πρώτη φορά παροχή άδειας πατρότητας μετ' απολαβών με σχετική νομοθεσία που ήδη εφαρμόζεται, ενώ έχουμε εφαρμόσει και αντίστοιχη νομοθεσία για την προστασία της πατρότητας στην εργασία, κατά το πρότυπο της προστασίας της μητρότητας στην εργασία. Τις αμέσως επόμενες βδομάδες κατατίθεται και η πρόταση της Κυβέρνησης για απόδοση σύνταξης χηρείας και στους άντρες, επί ίσοις όροις με τις γυναίκες, ώστε να διορθωθεί μία κραυγαλέα αδικία και διάκριση που υπήρχε όλα τα προηγούμενα χρόνια μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Επίσης, με προτάσεις της Κυβέρνησης έχει αναγνωριστεί το δικαίωμα της γυναίκας, η οποία αποκτά τέκνο μέσω παρένθετης μητέρας, σε άδεια μητρότητας καθώς και σε όλα τα άλλα δικαιώματα που έχει η βιολογική μητέρα με βάση τις νομοθεσίες, καθώς και το δικαίωμα σε επίδομα μητρότητας ή πατρότητας σε περιπτώσεις όπου δικαιούχος απουσιάζει από την Κύπρο για σκοπούς συνοδείας νεογέννητου του παιδιού το οποίο χρειάζεται νοσηλεία στο εξωτερικό. Υπενθυμίζω ότι με την προϊσχύουσα Νομοθεσία, στις περιπτώσεις αυτές η μητέρα έχανε το δικαίωμα σε επίδομα μητρότητας.

Ως Κυβέρνηση θέσαμε από την αρχή σε ύψιστη προτεραιότητα την οικονομική εξυγίανση, με την υιοθέτηση διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων και κοινωνικά αποδεκτών μέτρων που επέτρεψαν στην Κύπρο να επιστρέψει σε βιώσιμη πορεία ανάπτυξης, και τα οποία έχουν συμβάλει θετικά στην αναζωογόνηση της αγοράς εργασίας, με τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και τη μείωση της ανεργίας. Αναγνωρίζουμε το γεγονός ότι η υψηλή ανεργία, μεταξύ των άλλων αρνητικών που τη συνοδεύουν, μπορεί να συμβάλει στη δημιουργία συνθηκών απορρύθμισης των εργασιακών σχέσεων και αυτός είναι ακόμη ένας λόγος που η αντιμετώπιση της ανεργίας είναι για την Κυβέρνηση εθνικός και στρατηγικός στόχος.

Προτεραιότητα μας λοιπόν, παραμένει η αντιμετώπιση του μεγάλου προβλήματος της ανεργίας, ιδιαίτερα μεταξύ των νέων, καθώς και η πάταξη της αδήλωτης και παράνομης εργασίας, με την παράλληλη προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων και την ενίσχυση της κοινωνικής προστασίας. Στο πλαίσιο αυτό, συνεχίζεται η υλοποίηση μέτρων που έχουν ως βασικό στόχο την παροχή κινήτρων και την ενίσχυση της απασχόλησης.

Ήδη από τον Μάρτιο 2013 η ανεργία είχε φτάσει στο 15,9% και συνέχισε να αυξάνεται λόγω της οικονομικής ύφεσης. Με τις προσπάθειες όλων, τα τελευταία στοιχεία καταδεικνύουν ότι η ανεργία έχει μειωθεί σημαντικά. Τα πλέον πρόσφατα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας μετρούν την ανεργία στο 10,3% ενώ χαρακτηριστικά αναφέρω ότι ο Σεπτέμβριος 2017 ήταν ο 41^{ος} συνεχόμενος μήνας, κατά τον οποίο η ανεργία μειώνεται σε σύγκριση με τον ίδιο μήνα του προηγούμενου έτους. Προφανώς, δεν εφησυχάζουμε, αφού η ανεργία παραμένει υψηλή, αλλά πιστεύουμε ως Κυβέρνηση ότι είμαστε στο σωστό δρόμο και σε αυτό το πλαίσιο συνεχίζουμε και εντείνουμε τις προσπάθειες μας για περαιτέρω μείωση της ανεργίας και ένα καλύτερο αύριο.

Στο πλαίσιο αυτό συνεχίζουμε την πολιτική για επιδότηση της εργασίας και όχι της ανεργίας, καθώς και τις πρωτοβουλίες για ενεργά μέτρα απασχόλησης και για την παροχή στους άνεργους νέους μας ευκαιριών για απόκτηση εργασιακής πείρας. Να σημειώσω ότι από το 2013 μέχρι σήμερα επωφελήθηκαν από τα μέτρα αυτά 25.000 περίπου άνεργοι συμπολίτες μας, με Προϋπολογισμό που υπερβαίνει τα 110 εκατομμύρια ευρώ, ενώ σημαντικό είναι το γεγονός ότι το μεγαλύτερο μέρος των χρημάτων αυτών αντλούνται από ευρωπαϊκά κονδύλια, αξιοποιώντας στο μέγιστο τις σχετικές δυνατότητες της χώρας μας.

Στόχος του Υπουργείου και στρατηγική επιλογή της Κυβέρνησης, είναι η ενίσχυση της απασχόλησης και η προώθηση της επανένταξης στην αγορά εργασίας, ιδιαίτερα για τα πρόσωπα που ανήκουν σε εργασιακά ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού. Για το σκοπό αυτό, η Κυβέρνηση υλοποιεί σειρά ειδικών και στοχευμένων Σχεδίων που επικεντρώνονται στους άνεργους νέους, τους μακροχρόνια άνεργους, τα άτομα με αναπηρία και τους χρόνια ασθενείς, με στόχο την παροχή κινήτρων για την πρόσληψη και απασχόληση τους ή και την κατάρτιση των ανέργων αυτών σε κλάδους όπου

δύνανται άμεσα να προσληφθούν, όπως για παράδειγμα στην ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία.

Η ενίσχυση αυτή, προωθείται ιδιαίτερα προς τις ευάλωτες ομάδες, στις οποίες παρέχεται ήδη σημαντική στήριξη μέσω της ευρείας μεταρρύθμισης του συστήματος Κοινωνικής Πρόνοιας και την εφαρμογή του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος. Το Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα, αποτελεί το κυριότερο εργαλείο στήριξης οικογενειών, με σκοπό τη διασφάλιση ενός βασικού επιπέδου διαβίωσης στα πρόσωπα και στις οικογένειες που δεν διαθέτουν επαρκείς πόρους συντήρησης. Σκοπός της Κυβέρνησης είναι η διασφάλιση της κοινωνικής συνοχής και η παροχή ευκαιριών επανένταξης των ευάλωτων ομάδων στην κοινωνική και οικονομική ζωή του τόπου, μέσω μιας ανθρωποκεντρικής προσέγγισης και μεταχείρισης. Γι αυτό το σκοπό έχουμε προχωρήσει στον σχεδιασμό της πλήρους αναδιοργάνωσης των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας για την περαιτέρω ενίσχυση της ανθρωποκεντρικής προσέγγισης.

Πέραν όμως των πιο πάνω, θα πρέπει να αναγνωριστεί ότι, συνυφασμένη με την περαιτέρω μείωση της ανεργίας, είναι και η προσπάθεια για πάταξη της παράνομης και αδήλωτης εργασίας, η ύπαρξη της οποίας δημιουργεί μεταξύ άλλων και αρνητικές πιέσεις στο ρυθμιστικό πλαίσιο της αγοράς εργασίας. Το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η Κυβέρνηση, έχουν θέσει μέσα στις ύψιστες προτεραιότητες τους την αντιμετώπιση της παράνομης και αδήλωτης εργασίας και προς τούτο έχει ήδη τεθεί σε ισχύ και εφαρμόζεται η νέα νομοθεσία που θεσπίστηκε με πρόταση της Κυβέρνησης, για την αντιμετώπιση της παράνομης και αδήλωτης απασχόλησης. Η νέα αυτή νομοθεσία προνοεί αυστηρότατες ποινές και διοικητικά πρόστιμα για τους παρανομούντες ενώ περιέχει και βασικές διατάξεις οι οποίες είναι αναγκαίες για την αποτροπή της αδήλωτης εργασίας, με προληπτικά μέτρα.

Επιπλέον, η Κυβέρνηση και το Υπουργείο θεωρούν πολύ σημαντική την προστασία και διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, όχι μόνο με τη θέσπιση σχετικών νομοθεσιών αλλά και μέσω της δημιουργίας των κατάλληλων δομών και μηχανισμών για τον αποτελεσματικό έλεγχο και την επιβολή τους, εκεί και όπου χρειάζεται. Προς αυτή την κατεύθυνση, από τον Ιούνιο 2017, η Κυβέρνηση έχει καταθέσει στη Βουλή των Αντιπροσώπων νομοσχέδιο που προβλέπει για τη δημιουργία Ενιαίας Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων και αναμένουμε σύντομα τη ψήφιση του σε Νόμο. Η νέα νομοθεσία, θα

βελτιώσει σε πολύ μεγάλο βαθμό τον τρόπο επιθεώρησης, αφού, σε αντίθεση με τον υφιστάμενο διαχωρισμό των υπηρεσιών επιθεωρητών σε διάφορα τμήματα και υπηρεσίες του Υπουργείου, θα επιτρέψει τις συστηματικές και στοχευμένες επιθεωρήσεις για την αποτελεσματική διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων αλλά και την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας, βάσει συστημάτων ανάλυσης και εκτίμησης κινδύνου. Επίσης, με τη νέα νομοθεσία παρέχονται διευρυμένες αρμοδιότητες και εξουσίες ελέγχου στους επιθεωρητές, οι οποίοι μπορούν να ελέγχουν μέσα στους χώρους εργασίας, την εφαρμογή των δικαιωμάτων των εργαζομένων και την υλοποίηση των υποχρεώσεων των εργοδοτών που προβλέπονται σε 29 συνολικά νομοθεσίες, επιβάλλοντας αυξημένα και αποτρεπτικά διοικητικά πρόστιμα σε κάθε παρανομούντα. Αποδίδουμε τεράστια σημασία στη διασφάλιση της αποτρεπτικής δύναμης των μηχανισμών ελέγχου και είναι για το λόγο αυτό που καλώ και την ΠΕΟ να συνδράμει όπως μπορεί για την επιτάχυνση της ψήφισης του νομοσχεδίου χωρίς τροποποιήσεις που θα αφαιρούσαν από την αποτελεσματικότητα των επιθεωρήσεων.

Θα ήθελα τέλος, να αναφερθώ και στην πρόσφατη συμφωνία μεταξύ των κοινωνικών εταίρων για επαναφορά του θεσμού της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής, που αποτελεί μια πολύ μεγάλης σημασίας για το εργατικό κίνημα ρύθμιση. Παρά τις οποιεσδήποτε περί του αντιθέτου απόψεις, η Κυβέρνηση κατάφερε να πείσει ότι ο σημαντικός θεσμός της ΑΤΑ δεν πρέπει να καταργηθεί, αλλά να εκσυγχρονιστεί. Στο πλαίσιο αυτό, η τριμερής συνεργασία και δη ο θεσμός του κοινωνικού διαλόγου αποδείχθηκε ως το δυνατότερο εργαλείο μας για κοινές διεκδικήσεις, μέσα από συνεχή και ουσιαστική ανταλλαγή απόψεων και διαπραγμάτευση μεταξύ των κοινωνικών εταίρων. Έτσι, μαζί κατορθώσαμε τον παρελθόντα Ιούλιο, να επιτευχθεί συμφωνία η οποία είναι κοινώς παραδεκτό ότι είναι τόσο προς όφελος των εργαζομένων, όσο και προς όφελος της οικονομίας, δεδομένου ότι μέσω της συμφωνίας συνεχίζεται η καταβολή της ΑΤΑ αλλά αναστέλλεται όταν υπάρχει αρνητική ανάπτυξη στην οικονομία.

Κλείνοντας, θα ήθελα να ευχηθώ κάθε επιτυχία στις εργασίες της σημερινής Ημερίδας και να σας διαβεβαιώσω πως η Κυβέρνηση θα συνεχίσει να εργάζεται αδιάλειπτα για τη διατήρηση της κοινωνικής συνοχής, τη διασφάλιση της αλληλεγγύης μεταξύ του λαού και την αντιμετώπιση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού, αξιοποιώντας τις δυνατότητες και τη δυναμική του διαλόγου και της συνεργασίας μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, που αποτελεί μια από τις σημαντικότερες

κατακτήσεις της κοινωνίας μας. Η τριμερής συνεργασία έχει καταφέρει πολλά διαμέσου των χρόνων και ειλικρινά πιστεύω ότι μπορεί να καταφέρει ακόμη περισσότερα.

Με την ευκαιρία της ημερίδας θεωρώ πρέπον και αναγκαίο να ευχαριστήσω ξανά όλους τους Κοινωνικούς Εταίρους και εν προκειμένω σήμερα την ΠΕΟ, για τη συμβολή της στη διάκριση της εργασιακής ειρήνης και για την επιτυχία που μαζί σημειώσαμε μέχρι σήμερα.