



ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΛΑΠΛΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΤΟΥΣ ΣΤΗΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΖΩΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ PROGRESS

ΔΡΑΣΗ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΙΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ:
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ
ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΚΟΙΝΟΥ

2015



“Αυτή η έκδοση έχει παραχθεί με την οικονομική στήριξη του Προγράμματος PROGRESS της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το περιεχόμενο της δημοσίευσης είναι στην αποκλειστική ευθύνη του Ινστιτούτου Εργασίας (INEK-ΠΕΟ) και δεν αντικατοπτρίζει κατ' ανάγκη τις θέσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.”



ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ

Το ερευνητικό αυτό Έργο έχει προκύψει στα πλαίσια του Ευρωπαϊκού προγράμματος PROGRESS με την επωνυμία «Δράση Ενάντια στις Διακρίσεις: Ανάπτυξη Δεξιοτήτων και Εκστρατεία Ενημέρωσης και Ευαισθητοποίησης του Κοινού». Το Έργο εφαρμόστηκε μεταξύ του Σεπτεμβρίου 2014 και Οκτωβρίου 2015 από το Ινστιτούτο Εργασίας Κύπρου σε συνεργασία με το Γραφείο της Επιτρόπου Διοικήσεως και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, την Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης (ΚΑΔΔ) και την Κίνηση για Ισότητα, Στήριξη, Αντιρατσισμό (ΚΙΣΑ).

Η διαπίστωση ότι υπάρχει μια πρωτοφανής έλλειψη ενδιαφέροντος για τις πολλαπλές διακρίσεις, τόσο σε πολιτικό όσο και σε ακαδημαϊκό επίπεδο, έχει προκαλέσει το ενδιαφέρον της ερευνητικής ομάδας του Έργου αυτού. Το Έργο, μέσα από τις μεθόδους που επιστρατεύει, επιδιώκει να τεκμηριώσει τις διαστάσεις και τις επιπτώσεις του φαινομένου των πολλαπλών διακρίσεων στην Κύπρο από τις εμπειρίες επαγγελματιών που εργάζονται με τα θέματα των διακρίσεων αλλά και από τις εμπειρίες θυμάτων πολλαπλών διακρίσεων.

Μέσα από αυτό το πρίσμα, η προσδοκία της ερευνητικής ομάδας είναι να ασκήσει επιρροή για να αναπτυχθεί ένας δομημένος διάλογος μεταξύ όλων των ενδιαφερομένων μελών στον τόπο μας για την αντιμετώπιση των πολλαπλών διακρίσεων. Για την ενίσχυση της προσπάθειας αυτής, το Έργο προβαίνει σε συγκεκριμένες συστάσεις προς διάφορες κατευθύνσεις για την αντιμετώπιση τόσο των θεσμικών προβλημάτων που επιδρούν στην ανάπτυξη του φαινομένου όσο και των λειτουργικών προβλημάτων που παρατηρούνται στις διάφορες υπηρεσίες του Κράτους. Συστάσεις για την αποδοχή και εκτίμηση της ποικιλόμορφης πλέον Κυπριακής κοινωνίας από το ευρύτερο κοινό, επίσης, δεν θα μπορούσαν να μην συμπεριλαμβάνονται.

ANTIKEIMENIKOI ΣΚΟΠΟΙ

Ο απώτερος σκοπός της έρευνας αυτής είναι να αναγνωρίζει, να τεκμηριώσει και να απεικονίσει τα προβλήματα, τις θέσεις, την προοπτική και τις απόψεις των λειτουργών που εργάζονται σε θέματα διακρίσεων καθώς και υποθέσεις θυμάτων πολλαπλών διακρίσεων και τις συνέπειες του φαινομένου στις καθημερινές τους ζωές. Οι αντικειμενικοί στόχοι του έργου είναι οι ακόλουθοι:

- Να αναγνωρίσει πως οι συμμετέχοντες οργανισμοί και οι επαγγελματίες ορίζουν και αναγνωρίζουν την έννοια και υποθέσεις πολλαπλών διακρίσεως.
- Να προσδιορίσει τις γενικότερες δεξιότητες, τις ικανότητες και τις γνώσεις των επαγγελματιών που ασχολούνται με τα θέματα των διακρίσεων για το φαινόμενο.
- Να τεκμηριώσει τη δράση και τις πρακτικές των συμμετεχόντων οργανισμών για τις πολλαπλές διακρίσεις.
- Να καταγράψει τις εισηγήσεις των επαγγελματιών για την αντιμετώπιση των πολλαπλών διακρίσεων.
- Να παρουσιάσει υποθέσεις, περιστατικά και εμπειρίες θυμάτων πολλαπλών διακρίσεων.
- Να τεκμηριώσει τις συνέπειες που οι πολλαπλές διακρίσεις έχουν στις ζωές των θυμάτων.
- Να εκπονήσει εισηγήσεις για μέτρα πολιτικής.

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ

Μεθοδολογικά, το Έργο επιστρατεύει ποιοτικές μεθόδους παραγωγής δεδομένων. Συγκεκριμένα, γίνεται μια τριγωνοποίηση ποιοτικών μεθόδων συμπεριλαμβανομένων της μελέτης περιπτώσεων (case studies), των ημιδιομένων εις βάθους συνεντεύξεων (semi-structured in-depth interviews), των ομάδων εστίασης (focus groups), της έρευνα γραφείου (desk research) και την συμπλήρωση ποιοτικού ερωτηματολογίου. Είναι πλέον κοινά αποδεκτό από την επιστημονική κοινότητα ότι η εφαρμογή τέτοιων ποιοτικών μεθόδων μπορεί να επιφέρει σημαντικές λεπτομέρειες καταγραφής κοινωνικών φαινομένων εφόσον μας επιτρέπουν να διεισδύσουμε κάτω από την επιφάνεια και τις επιφανειακές πραγματικότητες του υπό εξέταση κοινωνικού αντικειμένου.

Αριθμητικά, έχουν διενεργηθεί δέκα (10) προσωπικές συνεντεύξεις με άντρες και γυναίκες διαφόρων ηλικιών που είτε ήταν θύματα πολλαπλών διακρίσεων στο παρελθόν είτε συνεχίζουν να είναι επί του παρόντος ή να βιώνουν τις συνέπειες των διακρίσεων στις ζωές τους σήμερα. Οι πλείστες από τις συνεντεύξεις διενεργήθηκαν στην επαρχία της Λευκωσίας ενώ οι υπόλοιπες στις επαρχίες Λεμεσού και Πάφου.

Επίσης, έχουν πραγματοποιηθεί τέσσερις (4) ομάδες εστίασης με τις ακόλουθες ομάδες: (1) Συνδικαλιστικά στελέχη και στελέχη οργανώσεων εργοδοτών, (2) Λειτουργοί από δημόσιους οργανισμούς, ανεξάρτητες αρχές και κοινωνικές οργανώσεις, (3) Μετανάστες που ζουν και εργάζονται στην Κύπρο και (4) Μέλη της κοινότητας ΛΟΑΤ (Λεσβίες, Ομοφυλόφιλοι, Αμφισεξουαλικοί, Τρανς) στην Κύπρο. Συνολικά, συμμετείχαν σαράντα (40) άτομα αντιπροσωπεύοντας δεκαέξι (16) διαφορετικούς οργανισμούς του δημοσίου, της Αστυνομίας Κύπρου, ανεξάρτητων αρχών και άλλων κοινωνικών και μη-κυβερνητικών οργανώσεων.

Οι ομάδες που συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο ήταν οι εξής: (1) Λειτουργοί δημόσιων οργανισμών, ανεξάρτητων αρχών, δημοτικών αρχών και κοινωνικών οργανώσεων, (2) Συνδικαλιστικοί εκπρόσωποι, (3) Μετανάστες φοιτητές και φοιτήτριες ανώτερης εκπαίδευσης, (4) Μετανάστες που ζουν στην Κύπρο και (5) Τρανς Κύπριος άντρας. Αριθμητικά, το σύνολο των ατόμων που συμπλήρωσαν και επέστρεψαν το ερωτηματολόγιο ήταν πενήντα (50).

ΕΝΝΟΙΕΣ ΚΑΙ ΟΡΙΣΜΟΙ ΤΩΝ ΠΟΛΛΑΠΛΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ

Όπως συμβαίνει συχνά με τους ορισμούς, είναι δύσκολο να εντοπιστεί ένας κοινά αποδεκτός ορισμός και για τις πολλαπλές διακρίσεις. Η έννοια εμφανίζεται στη βιβλιογραφία με ένα εύρος από ορισμούς, κάποιες φορές ως 'multiple discrimination' ή 'πολλαπλές διακρίσεις', άλλες φορές ως 'compound/additive discrimination' ή 'σωρευτικές διακρίσεις' ενώ κάποιες άλλες ως 'intersectional discrimination' ή 'διαπλεκόμενες διακρίσεις'. Η επεξήγηση του European Network Against Racism (ENAR:2007) για τους τρεις αυτούς ορισμούς είναι βοηθητική στην αποσυγκρότηση του ορισμού και την καλύτερη κατανόηση του φαινομένου:

Πολλαπλές διακρίσεις: «Ο όρος πολλαπλές διακρίσεις, με την πιο στενή του έννοια, περιγράφει μια κατάσταση όπου η διάκριση προκύπτει στη βάση δύο ή περισσοτέρων λόγων που λειτουργούν ξεχωριστά».

Σωρευτικές Διακρίσεις: «Αντιθέτως, η σωρευτική διάκριση περιγράφει μία κατάσταση όπου η διάκριση προκύπτει στη βάση δύο ή περισσοτέρων λόγων διακρίσεων ταυτόχρονα και όπου ο ένας λόγος πολλαπλασιάζει την ίδια στιγμή τη διάκριση σε άλλο λόγο διάκρισης».

Διαπλεκόμενες Διακρίσεις: «Η διάκριση αυτή περιγράφει μια κατάσταση όπου διάφοροι λόγοι λειτουργούν την ίδια στιγμή και αλληλοεπιδρούν με ένα αδιαχώριστο τρόπο. Αυτό έχει αποτέλεσμα παραγωγής ένας ξεχωριστού τύπου διάκρισης. Οι γυναίκες από μειονοτικές ομάδες μπορεί να υποστούν ιδιαίτερους τύπους προκαταλήψεων και στερεοτύπων και να αντιμετωπίζουν συγκεκριμένους τύπους διακρίσεων, που να μην βιώνουν οι άντρες από μειονοτικές ομάδες ή οι γυναίκες από την πλειοψηφία».

ΚΥΡΙΟΤΕΡΑ ΕΥΡΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

- Η απουσία ορισμού των πολλαπλών διακρίσεων από το νομοθετικό πλαίσιο εμποδίζει τις υπηρεσίες του κράτους και τους λειτουργούς που ασχολούνται με τις διακρίσεις ως προς την αναγνώριση, καταγραφή και εξέταση περιπτώσεων πολλαπλών διακρίσεων που φτάνουν κοντά τους από τα θύματα.
- Παρόλο που οι συμμετέχοντες στην έρευνα λειτουργοί είναι σε θέση να ορίσουν, να αναγνωρίσουν και να παραθέσουν παραδείγματα πολλαπλών διακρίσεων, ακόμα και δύσκολων περιπτώσεων διαπλεκόμενων διακρίσεων, εντούτοις ο μεγαλύτερος πληθυσμός δημόσιων λειτουργών που έρχονται σε επαφή με το ευρύτερο κοινό δεν είναι σε θέση να το πράξει.
- Διαπιστώνεται ένα τεράστιο κενό συνεργασίας και συντονισμού μεταξύ των διάφορων υπηρεσιών του κράτους που ασχολούνται με τις διακρίσεις.
- Στις υπηρεσίες του κράτους και των ανεξάρτητων αρχών βρίσκονται άτομα με εξειδίκευση και γνώση που θα πρέπει να θεωρείται πλούτος για το κράτος, το οποίο θα πρέπει να βρει τρόπους να αξιοποιήσει αυτόν τον πλούτο γνώσεων για τη διαχείριση και εξάλειψη των διακρίσεων.
- Το φαινόμενο των πολλαπλών διακρίσεων έχει συχνά ένα θεσμικό και δομικό χαρακτήρα και απαιτούνται δράσεις στο μακρο-επίπεδο για να σημειωθούν θετικές αλλαγές.
- Μια από τις πιο ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού προς τις πολλαπλές διακρίσεις είναι οι μετανάστες και ιδιαίτερα οι μετανάστριες οικιακές εργαζόμενες. Η αλλαγή του απαρχαιωμένου μεταναστευτικού μοντέλου που επικρατεί σήμερα σε ένα πιο ανθρωποκεντρικό μοντέλο το οποίο αντιμετωπίζει τους μετανάστες ως ανθρώπους με τις ίδιες ανάγκες και τα ίδια δικαιώματα με τον υπόλοιπο πληθυσμού είναι κοινή διαπίστωση όλων των συμμετεχόντων.
- Τα άτομα με σωματικές και νοητικές αναπηρίες, τα παιδιά και οι ηλικιωμένοι, οι γυναίκες, τα φτωχότερα στρώματα του πληθυσμού, τα άτομα ΛΟΑΤ, τα άτομα που υπόκεινται σε εμπορία προσώπων για εργασία

και πορνεία και οι πρώην φυλακισμένοι αποτελούν τις υπόλοιπες ομάδες του πληθυσμού που είναι ευάλωτες στις πολλαπλές διακρίσεις.

- Όπως και στην περίπτωση των δημόσιων λειτουργών, οι συμμετέχοντες στην έρευνα από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις είναι σε θέση να ορίζουν και αναγνωρίσουν τις πολλαπλές διακρίσεις αλλά διαπιστώνεται ότι ο μεγαλύτερος πληθυσμός των εμμίσθων συνδικαλιστών που επιθεωρούν χώρους εργασίας δεν είναι σε θέση να το πράξουν.
- Οι ίδιοι οι συμμετέχοντες λειτουργοί τόσο από τις δημόσιες υπηρεσίες όσο και από τους ιδιωτικούς οργανισμούς αναγνωρίζουν την ανάγκη κατάρτισή τους με εξειδικευμένα προγράμματα και βιωματικά εργαστήρια ως προς την αναγνώριση των πολλαπλών διακρίσεων, τις διαδικασίες χειρισμού και συντονισμού και την εξοικείωση με το νομοθετικό πλαίσιο.

ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΛΛΑΠΛΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ

Περίπτωση 1: Ισαάκ, άντρας, 32 χρόνων, Λίβανος

Ήρθα στην Κύπρο παράνομα επειδή δεν είχα καθόλου έγγραφα. Καθόλου έγγραφα, χωρίς πιστοποιητικό γέννησης... Μπήκα σε μια βάρκα και να ήρθα στην χώρα παράνομα, μου πήρε δύο μήνες να έρθω στην χώρα, το 2003. Αποτάθηκα για άσυλο.. Μπορούσα να δουλέψω, όλα. Μετά γνωρίσα τη γυναίκα μου, αποφασίσαμε να παντρευτούμε, είχαμε όλα τα έγγραφα... μερικά χρόνια μετά άρχισα να έχω προβλήματα με τα έγγραφά μου. Προηγουμένως δεν είχα τέτοιο πρόβλημα μετά είχα πρόβλημα με τη βίζα μου, με την κάρτα νοσηλείας, δεν μπορούσα να δουλέψω και όλα αυτά. Όταν ήμουν υπό το καθεστώς του πρόσφυγα όλα ήταν εύκολα και όταν παντρεύτηκα μου ζήτησαν να κλείσω την υπόθεση ασύλου επειδή δεν επιτρεπόταν να είμαι παντρεμένος και πρόσφυγας την ίδια στιγμή και όταν την έκλεισα πήγαν όλα στραβά...

Είχαν ακυρώσει τη βίζα μου... Δεν μου επιτρεπόταν να δουλέψω, να έχω κάρτα νοσηλείας, να ταξιδέψω. Προσπάθησα να ξανανοίξω την υπόθεση ασύλου μου και δεν μου επέτρεψαν. Γιατί; Δεν έρω, δεν έχουν λόγο.. Έχουν εντελώς σταματήσει τη βίζα μου και από το 2010 είμαι παντελώς παράνομος... Πήρα την υπόθεση στο δικαστήριο για να αποδείξω ότι δεν είμαι παράνομος.. Ανησυχώ γιατί δεν μπορώ να ταϊσω αυτή την οικογένεια, να πληρώσω τους λογαριασμούς μου.. Μ' αυτό τον τρόπο ζούμε. Δεν έχω καμία στήριξη.

Προσπάθησα να λύσω το πρόβλημα μέσω της πρεσβείας του Λιβάνου, με έχουν απορρίψει, έχω μόνο ένα έγγραφο από τον Λίβανο, από τον κοινοτάρχη. Δεν έχω εθνικότητα, δεν έχω διαβατήριο, δεν είμαι καταχωρημένος στο Λίβανο. Πήρα αυτό το έγγραφο στην πρεσβεία και μου είπαν ότι μπορεί να πάρει έξι με δεκατέσσερα χρόνια για να ψάξουν για την υπόθεσή μου... Έπρεπε να φύγω από το Λίβανο, να βγω έξω από εκείνη τη φυλακή αλλά για να είμαι ειλικρινής έφυγα από μια μικρή φυλακή και ήρθα σε μια μεγαλύτερη φυλακή, που είναι μια πόλη. Δεν μου επιτρέπεται να βγω από τα σύνορα, δεν μου επιτρέπετε να κάνω τίποτα...

Δεν έχω ιατρική περίθαλψη, ούτε η οικογένειά μου, ούτε τα παιδιά μου, δεν μπορώ να ανοίξω λογαριασμό στην τράπεζα, δεν μπορώ να αγοράσω κάτι και να το βάλω στο όνομά μου... δεν έχω ασφάλεια αυτοκινήτου, μπορώ να οδηγώ επειδή πήρα άδεια οδήγησης το 2004 όταν ήμουν αναγνωρισμένος πρόσφυγας. Το μόνο πράγμα που έχω νόμιμα...

Είχαμε δεκατέσσερις δικηγόρους.. όλοι με έχουν παρατήσει. Όλοι με παρατούν, η κυβέρνηση με παρατάει, [οι οργανισμοί] ανθρωπίνων δικαιωμάτων με παρατούν.. δεν έχω λύση... Ποιοι θα μου δώσουν ελπίδα; Αυτή η ελπίδα για πόσο θα κρατήσει; Δεκατρία χρόνια μ' αυτή την ελπίδα, τριάντα-δύο χρόνια έλπιζα από τότε στον Λίβανο..., έφυγα από μικρότερη και ήρθα σε μεγαλύτερη φυλακή.. Είμαι στρεσαρισμένος, είμαι σοκαρισμένος.. Είναι σαν να έχω μια θηλιά στο λαιμό μου.. Με σκοτώνει, το μόνο που θέλω είναι να έχουμε μια κανονική ζωή, να ζήσω με την οικογένειά μου, τα παιδιά μου, είμαι άνθρωπος.. Το μόνο που θέλω είναι να κρατήσω την οικογένειά μου ενωμένη και προσπαθώ να τους δώσω ότι καλύτερο μπορώ... αλλά όλα παν στραβά.

Περίπτωση 2: Μόνικα, Τρανς, 59 χρόνων, Ελλάδα

Η καταγωγή μου είναι από Ελλάδα, από την Ρόδο και βρέθηκα στην Κύπρο διότι έκανα ένα γάμο με Κύπρια κοπέλα και στην προσπάθεια μου να καλύψω την ομοφυλοφιλία, όπως κάνουν και πολλά παιδιά που δεν ξέρουν... Πριν 7 χρόνια πήγα στο Λονδίνο για αλλαγή φύλου, μετά από τον χωρισμό μου... Οι εμπειρίες μου μετά την αλλαγή ήταν συγκλονιστικές. Δηλαδή, άλλοι ήταν υπέρ και άλλοι ήταν κατά. Κατά ήταν οι πολύ δικοί μου άνθρωποι.. και εγώ δεν το πίστευα λέω «είναι δυνατόν»; Και όμως, σε όλους τους τομείς μέσα από αυτό το περιβάλλον βγαίνουν και οι χειρότεροι εχθροί μας και απειλήθηκα ότι αν αλλάξω το όνομα μου, αν αλλάξω την ταυτότητα μου θα μου κόψουν τα πόδια μου. Δικοί της συζύγου μου, οι οποίοι δούλευαν μέσα στο Κράτος. Μόνο ένα αδελφό έχω που δυστυχώς ούτε αυτός μου μίλα, λόγω της αλλαγής μου δεν με δέχτηκε... Οι υπόλοιποι φίλοι δεν ήθελαν. Δεν ήθελα να έχω στην ζωή μου πολύ κόσμο κοντά μου διότι έκανα και το επάγγελμα, για την επιβίωσή μου. Το πιο αρχαιότερο επάγγελμα. Υποκρινόμουνα, για να βγάλω όλα αυτά τα παρά πολλά λεφτά για την αλλαγή φύλου και τα πολύ λίγα άτομα που ήταν κοντά μου σταθήκανε κοντά μου. Οι φίλοι μου και οι άλλοι όμως ήταν παρά πολύ εχθρικοί, παρά πολύ εχθρικοί, μικρός τόπος μεγάλη κόλαση!

Αναγκάστηκα, όπως όλα τα παιδιά που πρέπει να επιβιώσουν μπαίνουνε σε αυτό το επάγγελμα. Μπήκα στην πορνεία με υποκριτικό τρόπο κι ήταν ένα βασανιστήριο μια κόλαση. Δηλαδή πορνεία ίσο βιασμός σώματος και ψυχής.. Εγώ κατάφερα να βγω. Με νύχια και με δόντια κατάφερα να βγω... Σε κάποια φάση ήθελαν να με εκδικηθούν, άτομα μέσα από το οικογενειακό μου περιβάλλον, και μέσα από τη δουλειά μου, μεταχειρίστηκαν τη δουλειά μου, να

έρθουν ως πελάτες. Δύο άνθρωποι... δύο επαγγελματίες κουκουλοφόροι απέξω πανύψηλοι, πιο ψηλοί από μένα, με μαύρη κουκούλα και μαύρα γάντια και τα λοιπά, και μόλις ανοίγω, πριν προλάβω από την έκπληξη μου να σταθώ και να αμυνθώ.., μου δίνει μια με σιδερογροθιά μέσα στο μάτι. Παραλίγο να χάσω και το μάτι μου και με κτυπούσαν με έριξαν κάτω και με κτυπούσαν σαν χταπόδι και ήταν η αρχή...

Ζήτησα βοήθεια από την Επίτροπο Διοικήσεως. Μου έδωσε, κατά ένα θαυματουργικό τρόπο, άνοιξε η πόρτα διάπλατα ενώ άλλου μου κλείνανε την πόρτα σαν το σκουπίδι, οι κρατικές υπηρεσίες, στο immigration, εκεί πήγα μου έλεγε μια αστυνομικίνα «φύγε πήγαινε στην Ολλανδία», στην Λευκωσία ο ίδιος διευθυντής τότε μου έκλεισε την πόρτα, μου είπε «πήγαινε έξω» δηλαδή με πρόσβαση.. Με είχε πάρει από κάτω ψυχολογικά και αφού πήγαινα και στο ψυχίατρο, είχα πάθει κατάθλιψη... Έκανε έκθεση και με βοήθησαν και πέρασαν τέσσερα χρόνια.. όμως έγινε αγώνας για να μπορέσουμε να έχουμε τα αποτελέσματα. Πήγαινα να πάρω το επίδομα, ένα επίδομα για να επιβιώσω, να μπορέσω να σταματήσω την πορνεία και δεν μου το δίνανε...μου λέει «δεν έχεις, δεν μπορούμε, δεν δικαιούσαι» πολλά πράγματα... Ζω με το επίδομα, σταμάτησα τελείως όταν πήρα το επίδομα, και επιβιώνω με παρά πολύ λίγα λεφτά διότι μου δίνει το κράτος..

Στο immigration πήγα εκεί με αντιμετώπισαν με παρά πολύ άσχημο τρόπο με ρατσισμό αφού έφυγα και αισθανόμουν ότι ήμουν το πιο τελευταίο άτομο. Νόμισα ότι είχα κάνει κάποιο έγκλημα, ο τρόπος που με κοίταζαν, ή ο ένας μιλούσε στον άλλο, πήγαινα και ακόμα φώναζαν του διευθυντή να βγει έξω να με δουν σαν να ήταν ένα περιέργο πλάσμα που ήρθε, κανένας εξωγήινος που ήρθε εδώ... Έβλεπα μέσα στο βλέμμα τους την ειρωνεία, όταν βγήκα έξω να φύγω, με περίμεναν κι απ' έξω και ήταν στημένοι και περίμεναν να βγω να με δουν.

ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Εισήγηση 1: Νομοθεσία

Το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο στην Κύπρο δεν παρέχει προστασία των ατόμων που υπόκεινται σε πολλαπλές διακρίσεις. Οπόταν, προκύπτει άμεση ανάγκη έτσι ώστε το νομοθετικό πλαίσιο να ορίσει την έννοια των πολλαπλών διακρίσεων συμπεριλαμβανομένου του ορισμού των διαπλεκόμενων διακρίσεων, συγκεκριμένα.

Εισήγηση 2: Σύσταση Συντονιστικού Φορέα

Από την ανατροφοδότηση των συμμετεχόντων στην έρευνα προκύπτει ότι υπάρχει ανάγκη συντονισμού μεταξύ των υπηρεσιών του Κράτους και των δημόσιων λειτουργών που ασχολούνται με τις διακρίσεις και τις πολλαπλές διακρίσεις, συγκεκριμένα. Οπόταν, η σύσταση είναι η ανάληψη πρωτοβουλίας από το Γραφείο της Επιτρόπου Διοικήσεως και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων για την σύσταση ενός συντονιστικού φορέα για να αντιμετωπιστεί η δυσλειτουργία αυτή.

Ταυτόχρονα, υπάρχει η ανάγκη συντονισμού όλων των Ανεξάρτητων Αρχών που ασχολούνται με τα φαινόμενα των διακρίσεων και των πολλαπλών διακρίσεων για κοινή δράση και επιδιώξεις για την αντιμετώπιση του φαινομένου.

Εισήγηση 3: Εθνικό Σχέδιο Δράσης

Η σύσταση ενός Εθνικού Σχεδίου Δράσεως για τις διακρίσεις και τις πολλαπλές διακρίσεις, συγκεκριμένα, το οποίο θα ήταν προϊόν διαπραγμάτευσης όλων των εμπλεκομένων συντελεστών του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα θα ήταν μια πρωτοβουλία που θα μπορούσε να καλύψει σημαντικό δρόμο της αδιαφορίας των τελευταίων χρόνων. Ο Συντονιστικός Φορέας σε συνεργασία με τα Υπουργεία Εσωτερικών, Εργασίας και Οικονομικών θα μπορούσαν να ηγηθούν της προσπάθειας.

Εισήγηση 4: Μοντέλο Μετανάστευσης

Οι μετανάστες και οι μετανάστριες είναι αποδεδειγμένα πλέον ότι είναι από τις πιο ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού που υπόκεινται σε πολλαπλές διακρίσεις. Κάτω από το απαρχαιωμένο μοντέλο μετανάστευσης που επικρατεί σήμερα και αντιμετωπίζει τους μετανάστες μόνο ως εργατικά χέρια παρά ως ανθρώπινα όντα

που έχουν τις ίδιες ανάγκες και τα ίδια δικαιώματα με τον υπόλοιπο πληθυσμό, οι πιθανότητες αντιμετώπισης των πολλαπλών διακρίσεων είναι μηδαμινές. Η σύσταση, οπόταν, είναι η άμεση αλλαγή του μοντέλου σε ένα πρότυπο ανθρωποκεντρικό, το οποίο θα καταργεί όλες τις μορφές θεσμικών διακρίσεων έναντι των μεταναστών. Η Προεδρία της Δημοκρατίας σε συνεργασία με τους υπόλοιπους δεσμούς αλλά και την κοινωνία των πολιτών θα πρέπει να δράσει άμεσα προς αυτή τη κατεύθυνση.

Εισήγηση 5: Ανθρωποι Κλειδιά

Η έρευνά μας καταδεικνύει ότι στην κρατική μηχανή και τις ανεξάρτητες αρχές υπάρχουν λειτουργοί που έχουν συσσωρεύσει και από την εξειδίκευσή τους και από τις επαγγελματικές εμπειρίες τους πλούσια γνώση για το φαινόμενο. Η σύσταση προς όλους τους φορείς αλλά και την Προεδρία της Δημοκρατίας είναι να εμπλέξει τους λειτουργούς αυτούς σε όλες τις διαδικασίες και να 'εκμεταλλευτεί' τον πλούτο αυτό για τις επιδιωκόμενες αλλαγές, ιδιαίτερα ως προς τα πρακτικά θέματα και την καθημερινή αντιμετώπιση των ανθρώπων που ζητούν στήριξη ή/και προστασία από τις δημόσιες υπηρεσίες.

Εισήγηση 6: Κατάρτιση Δημόσιων Λειτουργών

Παρόλο ότι αναγνωρίζεται η εξειδίκευση μια μερίδας των δημόσιων λειτουργών για τις διακρίσεις και τις πολλαπλές διακρίσεις, εντούτοις η έρευνα καταδεικνύει ταυτόχρονα ότι ο μεγαλύτερος πληθυσμός των δημοσίων λειτουργών δεν έχει γνώση για τις πολλαπλές διακρίσεις και δεν είναι σε θέση να αναγνωρίσει περιπτώσεις πολλαπλών διακρίσεων όταν τα θύματα αποτείνονται κοντά τους για βοήθεια. Η σύσταση, λοιπόν, είναι η συνεχής κατάρτιση όλων των δημόσιων λειτουργών και σε όλες τις βαθμίδες της ιεραρχίας και ιδιαίτερα αυτών που έρχονται σε καθημερινή επαφή με το κοινό για το τι είναι και πως αναγνωρίζονται οι υποθέσεις πολλαπλών διακρίσεων.

Εισήγηση 7: Κατάρτιση Συνδικαλιστικών Στελεχών

Ο χώρος εργασίας είναι ο κατ' εξοχήν χώρος όπου συντελούνται οι πλείστες διακρίσεις. Η αναγνώριση των πολλαπλών διακρίσεων και η διαδικασία χειρισμού είναι απαραίτητη για τα συνδικαλιστικά στελέχη. Η σύσταση, οπόταν, είναι η κατάρτιση των συνδικαλιστικών στελεχών σε όλες τις βαθμίδες ιεραρχίας ιδιαίτερα αυτών που επιθεωρούν χώρους εργασίας και έρχονται αντιμέτωποι με παράπονα εργαζομένων για το πώς μπορούν να αναγνωρίζουν περιπτώσεις πολλαπλών διακρίσεων και ποιοι οι τρόποι αντιμετώπισή τους. Θα μπορούσε η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού να διαθέσει ειδικό κονδύλι στα πλαίσια της συνεχιζόμενης κατάρτισης που διαθέτει για τις συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Εισήγηση 8: Ορισμός και Γνωστοποίηση των Πολλαπλών Διακρίσεων

Μέχρι που το νομοθετικό πλαίσιο ορίσει τις πολλαπλές διακρίσεις, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις και οι οργανώσεις εργοδοτών θα μπορούσαν να ορίσουν τις πολλαπλές διακρίσεις για να μπορούν να εργάζονται για την αντιμετώπιση του φαινομένου και να το γνωστοποιήσουν τόσο στα έμμισθα συνδικαλιστικά στελέχη όσο και προς την ευρύτερη κοινωνία.

Εισήγηση 9: Στατιστικά Δεδομένα

Ένα από το προβλήματα που αντιμετωπίζουμε ως προς την κατανόηση και την έκταση του κοινωνικού αυτού φαινομένου είναι η απουσία στατιστικών δεδομένων. Η σύσταση, λοιπόν, προς την Στατιστική Υπηρεσία Κύπρου είναι η ανάπτυξη μεθοδολογίας καταγραφής περιστατικών πολλαπλών διακρίσεων και η δημοσιοποίησή τους.

Εισήγηση 10: Ερευνητικά Δεδομένα

Η πρωτοφανής απουσία τόσο ποιοτικών όσο και ποσοτικών δεδομένων από την ερευνητική κοινότητα της Κύπρου είναι και αυτός παράγοντας που συμβάλει στην απουσία ορισμού, κατανόησης και επεξήγησης των παραγόντων που συμβάλουν και αλληλεπιδρούν στη δημιουργία του φαινομένου. Οπόταν, η σύσταση προς τα Ερευνητικά και Ακαδημαϊκά Κέντρα είναι η επιδίωξη και εξασφάλιση κονδυλίων από φορείς χρηματοδότησης στην Κύπρο και την Ευρωπαϊκή Ένωση τόσο για βασική όσο και για εφαρμοσμένη έρευνα για τις πολλαπλές διακρίσεις.

Εισήγηση 11: Δραστηριότητες Ενημέρωσης και Ευαισθητοποίησης του Κοινού

Η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του κοινού είναι μια άλλη και εξ ίσου σημαντική δραστηριότητα, και σε ένα άλλο επίπεδο, αντιμετώπισης του φαινομένου. Η σύσταση προς όλες τις αρχές και τους οργανισμούς του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα είναι να ενημερώνουν με κάθε ευκαιρία το ευρύ κοινό είτε σε μικρής είτε σε μεγάλης εμβέλειας εκστρατείες για τα προβλήματα και τις συνέπειες των πολλαπλών διακρίσεων στις καθημερινές ζωές των θυμάτων.

Εισήγηση 12: Ενίσχυση των Μη-κυβερνητικών και Κοινωνικών Οργανώσεων

Οι μη-κυβερνητικές και κοινωνικές οργανώσεις που ασχολούνται με τα θέματα πολλαπλών διακρίσεων μπορούν να παίξουν σημαντικό ρόλο στην αντιμετώπιση του προβλήματος. Οι γνώσεις που συσσωρεύουν από τη δράση τους είναι πολύτιμη και θα πρέπει να τυγχάνουν της δέουσας προσοχής από τις Αρχές. Η σύσταση, σ' αυτή την περίπτωση, είναι η ενίσχυση των οργανώσεων αυτών τόσο από οικονομικής άποψης όσο και από τεχνικής άποψης για να μπορούν και να συνεχίζουν τις καλές υπηρεσίες που προσφέρουν προς τις ευάλωτες ομάδες. Πολλές φορές, για να μπορούν να συμβάλουν σε δομημένο διάλογο με

τις υπηρεσίες του Κράτους χρειάζονται στήριξη και οι Κρατικές Υπηρεσίες είναι σε θέση να παρέχουν τέτοια στήριξη.

Επίσης, πολλές από τις υπηρεσίες που σήμερα προσφέρονται από το Κράτος, θα μπορούσαν να μετακινηθούν στις μη-κυβερνητικές οργανώσεις. Μ' αυτό τον τρόπο, ενισχύεται και η οικονομική θέση των οργανώσεων αυτών, γίνεται αποσυμφόρηση της κρατικής μηχανής και ενισχύεται η συνεργασία και ο συντονισμός μεταξύ των δημόσιων και ιδιωτικών υπηρεσιών αλλά και η ποιότητα των υπηρεσιών προς το κοινό.



ACTION
AGAINST
DISCRIMINATION